**Муниципальная бюджетная дошкольная образовательная организация «Центр дошкольного развития Детский сад №17 «Мамонтёнок» города Черкесска» (МБДОО «ЦДР Д/С № 17 «Мамонтёнок»)**

 ****

**Принято:**

**На совете педагогов №4**

**От 28.04. 2024г Приказ № 19-а от 28.04 2024г.**

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о сопровождении трудового воспитания и профессионального**

**самоопределения воспитанников МБДОО «ЦДР Д/с №17 «Мамонтёнок»**

**1 Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом Российской Федерации от 04.08.2023 № 497-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного

образования (утвержден приказом Минобрнауки России от 17.10.2013 №1155), ОП МБДОО «ЦДР Д/с №17», Уставом МБДОО «ЦДР Д/С № 17»

1.2. Настоящее положение регулирует деятельность МАДОУ № 46 в сфере сопровождения трудового воспитания и профессионального самоопределения воспитанников (далее – Деятельность).

1.3. Положение утверждается и вводится в действие приказом заведующего.

1.4. Положение действует до принятия нового. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся с учетом изменений действующих нормативно-правовых актов и распорядительных документов.

**2 Цель Деятельности**

2.1. Цель Деятельности - формирование позитивных установок к разным видам труда.

**3 Основные направления Деятельности:**

- организационное (проектно-организационное);

- профессиональное информирование воспитанников о специфике различных профессий;

- информационно-методическая поддержка педагогов в планировании, организации, реализации Деятельности;

- информационное консультирование родителей по вопросам знакомства детей дошкольного возраста с профессиями взрослых.

**4 Реализация Деятельности**

4.1. Содержание Деятельности определяется содержанием ОП МБДОО «ЦДР Д/с №17»,

4.2. Деятельность охватывает весь контингент воспитанников образовательного учреждения.

4.3. Деятельность реализуется через организованные занятия с детьми, а также в ходе режимных моментов.

4.4. Деятельность предполагает разнообразие организационных форм, методов, средств реализации, устанавливается приоритет современных форм, методов, средств, стимулирующих интерес к профессиям взрослых.

4.5. Деятельность предполагает организацию в МБДОО «ЦДР Д/с №17», доступной информационной среды, стимулирующей интерес к профессиям взрослых.

4.6. Руководитель МБДОО «ЦДР Д/с №17», назначает координатора Деятельности (ответственного за осуществление Деятельности) из числа работников. Функции координатора Деятельности определяются соответствующим приказом заведующего в соответствии с Положением о

сопровождении профессионального самоопределения воспитанников МБДОО «ЦДР Д/с №17».

4.7. Непосредственными участниками реализации Деятельности являются:

- педагогические работники МБДОО «ЦДР Д/с №17», (воспитатели, учителя-логопеды, музыкальные руководители, педагог-психолог, инструктор по физической культуре);

- родители (законные представители) воспитанников.

4.8. Реализация Деятельности предполагает повышение компетентности участников реализации Деятельности посредством обучения на курсах повышения квалификации, самообразования, консультаций.

**5 Руководство и мониторинг Деятельности**

5.1. Общее руководство Деятельностью осуществляет директор. Организационно-методическое руководство Деятельностью осуществляет координатор Деятельности (ответственный за осуществление Деятельности) в МБДОО «ЦДР Д/с №17».

5.2. В МБДОО «ЦДР Д/с №17», ежегодно проводится оценка реализации Деятельности. Отчет по результатам оценки составляется координатором Деятельности, предоставляется директору МБДОО.